

## 令和5年度 鹿児島県美容専門学校 自己評価点検結果

6月 実施

## 1. 学校の教育目標

- (1) 教育基本法及び学校教育法並びに美容師法に基づき、健やかで心豊かな人材の育成を目指す。
- (2) 美容に関する高い知識や技術・感性を身に付け、教養と品位溢れる人材の育成を目指す。
- (3) 美容業を通じて社会生活・環境衛生の発展に意欲的に貢献する有能な人材を養成する。

## 2. 本年度の重点目標

- ・美容師国家資格試験全員合格
- ・社会人としてのマナーとルールの徹底
- ・進路希望100%達成

## 3. 自己評価項目の達成及び取組状況

評価点数	4…適切	3…ほぼ適切	2…やや不適切	1…不適切
------	------	--------	---------	-------

## (1) 教育理念・目標

評価項目	自己評価
1 学校教育の理念・目的は職員全員の共通認識となっているか	4
2 学校の目指す職業教育の特色が理解され、指導に活かされているか	3
3 社会における職務責任を踏まえた学校の将来構想が示されているか	3
4 教育の理念・目標が学生・保護者等に理解されているか	3
5 学校の人材育成像は、業界のニーズに向けて方向づけられているか	3

## ① 課題

- ・教育理念や目的の認識にはばらつきがあるように感じる。
- ・教員のスキルのレベルアップを図る必要性を感じる。

## ② 今後の改善方策

- ・教育理念を掲示し意識付けすることで教職員の認識をさらに高めると共に、学生の意識・理解も高める努力をする。
- ・教員のスキルアップを目指し、研修やセミナーなど積極的に参加をするよう努める。

## ③ 特記事項

- ・特になし。

## 【学校関係者評価委員】より

- ・教職員一人一人が、気づき、反省し、向上心を持って努力することで、教育理念や目的の意識向上に努めて欲しい。
- ・教員のスキルアップと業界のニーズにあった学生のレベルアップを期待する。

## (2) 学校運営

評価項目	自己評価
1 学校運営方針は教育目的に沿って策定されているか	3
2 学校運営方針は事業計画に沿って策定されているか	4
3 学校運営組織やその機能は明確で有効に機能しているか	4
4 教職員の人事・就業規則・給与規定に関する制度は正当に整備されているか	4
5 教務等の組織や環境整備は正当に整備されているか	3
6 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	4
7 教育活動に関する情報公開が適切になされているか	4
8 情報システム化等による業務の効率化や省力化が図られているか	3

### ① 課題

- ・ P Cでの業務作業に関してはそれぞれのやり方があり、統一されていない。
- ・ 校内での授業や放課後の撮影風景などの発信が不足している。

### ② 今後の改善方策

- ・ 学校で共通のP Cを増やし、情報システム化等による業務の効率化や省力化を図る。
- ・ 学校の教育活動を S N Sで発信する機会を定期的に増やす努力をする。

### ③ 特記事項

- ・ 特になし。

### 【学校関係者評価委員】より

- ・ 業務の効率化や省力化を考え、共通のP Cによる情報のシステム化を進める努力をして欲しい。
- ・ 教育活動などのSNSの発信を定期的にして頂けるよう期待する。

### (3) 教育活動

評価項目	自己評価
1 教育課程の編成や実施は教育目標に沿って策定されているか	4
2 教育到達レベルや学修時間の確保は修業年限に応じた策定になっているか	4
3 カリキュラムの工夫や学習指導法研究などが職業教育の視点で実施されているか	4
4 一般・専門教科のカリキュラムは体系的に編成されているか	4
5 関係業界等との連携によるカリキュラムの編成・見直し等が行われているか	3
6 関連分野との連携によるインターンシップなどが体系的に位置づけられているか	4
7 授業評価の実施やその体制が適切に策定されているか	3
8 関係業界等外部関係者からの評価を取り入れているか	3
9 成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	4
10 カリキュラムの中での資格取得の指導体制や体系的な位置づけがあるか	4
11 人材育成の要件を備えた教員が教育目標に沿って確保されているか	4
12 関連業界等から優れた教員を確保できるようにマネジメントされているか	3
13 関連分野の先端知識や技能等の修得等、資質向上研修がなされているか	3
14 職員の指導力向上のための研修等が定期的に行われているか	3

#### ① 課題

- 各コースごとのアンケートを定期的にとり、カリキュラムの見直しをする必要性がある。
- 昨年よりも研修に参加する機会が増えたと思うが、指導力向上のためには、さらに機会を拡充する必要性を感じる。

#### ② 今後の改善方策

- 学期毎のアンケートをとり、より充実したカリキュラムの作成に努める。
- 教員が研修を受ける機会や定期的に勉強会をする機会を可能な限り増やす努力をする。

#### ③ 特記事項

- 特になし。

#### 【学校関係者評価委員】より

- 学生にアンケートをとることにより、次回のカリキュラム制作に反映させることはよい改善策だと思う。また、今のニーズに合ったカリキュラム作りや他の学校にはないよさを増やしていって欲しい。
- 研修や勉強する機会を増やし、教員の技術向上に努めて欲しい。

(4) 学修成果

評 価 項 目	自己評価
1 学生の就職率向上が図られているか	4
2 学生の資格取得率の向上が図られているか	4
3 学生の退学率の低減が図られているか	3
4 卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	3
5 就職後のキャリア形成状況を把握し、学校の教育活動の改善に活用されているか	3

① 課題

- ・年々、書面の求人票を見に来る学生が減っているように感じる。
- ・出席状況や授業料入金状況の良くない学生に関して、そのまま退学してしまう傾向が見られる。

② 今後の改善方策

- ・求人票のデジタル化を検討する。
- ・教育相談の機会を増やし、教員と事務職員との連携をとり、奨学金や就学支援サポート等早期の対応を促す。

③ 特記事項

- ・特になし。

【学校関係者評価委員】より

- ・教員と事務職員がしっかりと連携をとり、早期の就学支援サポート等の対応ができるよう努めて頂きたい。
- ・学生へのサポートには教員と学生の信頼関係が大事だと思うので、個々に信頼関係をしっかりと築き、対応して頂きたい。

(5) 学生支援

評 値 項 目	自己評価
1 学生の就職支援体制は整備されているか	4
2 学生の教育相談体制は整備されているか	4
3 学生の経済的支援体制は整備されているか	4
4 学生の健康管理を担う組織体制は整備されているか	3
5 学生の課外活動に対する支援体制は整備されているか	3
6 学生の生活環境への支援体制は整備されているか	3
7 保護者との連携は適切に実施されているか	3
8 卒業生への支援体制はあるか	3
9 社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	3
10 高校や専修学校等と連携してキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	3

① 課題

- ・授業料の支払い等が遅れている学生が年々増加傾向である。
- ・教育相談後の教員同士の情報共有を行う必要がある。

② 今後の改善方策

- ・学生一人一人に応じた奨学金制度利用の提案をすることで、経済的支援体制を整える。また、教員が学生一人一人としっかり向き合い、相談しやすい関係性を築く努力をする。
- ・教育相談等で学生が抱えている問題に関しては、すみやかに教員同士の情報共有を行い、早急に対応出来ることがないか検討できる体制を整えておく。

③ 特記事項

- ・特になし。

【学校関係者評価委員】より

- ・教員が学生一人一人としっかり向き合って、相談しやすい関係性ができると思うので、学生に対する日々の声かけや傾聴を心がけて頂きたい。

## (6) 教育環境

評価項目	自己評価	
1 施設・設備は教育上の必要性に対応できるよう整備されているか	3	
2 学内外の実習施設、インターンシップ、研修等について適正な教育体制を整備しているか	3	○
3 防災に対する体制は整備されているか	4	

### ① 課題

- ・学生がリラックスできるスペースがない。
- ・設備の老朽化がみられる。
- ・火災だけでなく、地震に対する取り組みも行う。

### ② 今後の改善方策

- ・創意工夫により、学生によりよい教室環境を提供できるよう努力する。
- ・老朽化した設備を交換し、計画的に設備を更新する。
- ・地震対策や地震を想定した防災訓練を充実させる。

### ③ 特記事項

- ・特になし。

### 【学校関係者評価委員】より

- ・教室の環境に関しては、現状を踏まえ最大の創意工夫に努めて欲しい。
- ・設備などの交換、改善をし、教育環境がさらに充実になるよう願う。

(7) 学生の受入れ募集

評 価 項 目	自己評価	
1 学生募集活動は適正に行われているか	4	
2 学生募集活動においては教育活動や成果を正確に伝えているか	4	○
3 学納金は妥当なものとなっているか	4	

① 課題

- ・コロナが5類になり、今後の高校生の動向に注意を払い、学生募集を行う。
- ・学納金・サポート制度への理解不足がある。

② 今後の改善方策

- ・本校のブランディングを明確にし、学生募集等でわかりやすく細かく伝える努力をする。
- ・学費の未納が増えないように、毎月リストを作成し、回収をしていく努力をする。

③ 特記事項

- ・特になし。

【学校関係者評価委員】より

- ・学生募集に対する取り組みは素晴らしいと思う。今後とも努力を惜しまず頑張って頂きたい。

(8) 法令等の遵守

評価項目	自己評価	
1 法令や専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	4	
2 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	4	
3 自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	3	○
4 自己評価結果を公開しているか	3	

① 課題

- ・個人情報の管理をさらに徹底する。

② 今後の改善方策

- ・多くの個人情報を預かっているので、施錠や外部への情報漏洩に、日頃から十分に気を付ける。

③ 特記事項

- ・特になし。

【学校関係者評価委員】より

- ・個人情報の管理に関しては、教職員一人一人が自覚し、今後ともしっかり務めて欲しい。

## (9) 社会貢献・地域貢献

評価項目	自己評価	
1 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	3	
2 学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	3	○
3 地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	3	

### ① 課題

- ・地域貢献やボランティア活動の実施を行う。

### ② 今後の改善方策

- ・学校周辺の清掃活動を定期的に行う。
- ・老人ホームや献血などのボランティア活動等、依頼があればすぐに対応出来る準備をしておく。

### ③ 特記事項

- ・特になし。

### 【学校関係者評価委員】より

- ・学校周辺の清掃などは、地域貢献活動にもなるので習慣化して欲しい。
- ・献血などのボランティア活動も今後とも参加する努力をして欲しい。

(10) 財務

評 値 項 目	自己評価	
1 学校の財務基盤は中長期的に安定しているといえるか	4	
2 学校の予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	4	○
3 財務について会計監査が適正に行われているか	4	
4 財務の情報公開体制は整備できているか	4	

① 課題

- ・次年度以降の予算・収支計画について検討する。
- ・財務の状態をしっかり職員に周知してもらう必要がある。

② 今後の改善方策

- ・今のうちから、今後減収の可能性を考慮し、計画性をもって予算・収支の管理を行っていく。
- ・財務に関し重要な情報は全体会議で公開し、職員全体の課題として取り組むようにする。

③ 特記事項

- ・特になし。

【学校関係者評価委員】より

- ・計画性を持って予算・収支の管理に取り組んで頂きたい。
- ・今後の減収の可能性も考慮し、教職員全員で経費削減に努める。